



KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ

İÇ SU VE DENİZ BALIKLARI, ÜRETİM, UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

Birim İç Değerlendirme Raporu (BİDR)

2024

KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ İÇ SU VE DENİZ BALIKLARI, ÜRETİM, UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ 2024 BİDR RAPORU

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

Birim, kurumsal dönüşümünü sağlayacak yönetim modeline sahiptir. Liderlik yaklaşımları uygulamaya alınmış ve iç kalite güvence mekanizmalarını oluşturulmuştur. Kalite güvence kültürünü içselleştirmek adına toplantılar yapmakta üniversite kalite biriminin eğitim faaliyetlerine katılım sağlanmaktadır.

A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

Olgunluk düzeyi=2: Birimin misyon ve stratejik hedeflerine ulaşmasını güvence altına alan ve süreçleriyle uyumlu yönetim modeli ve idari yapılanması belirlenmiştir. Birimin misyon, vizyon ve yıllık hedeflerine ulaşmasında, uygulanmasında ve bu süreçlerin yönetilmesinde yer alan idari yapısı mevcuttur. Aynı zamanda birimin yönetim kurulunun yanında iş, işleyiş ve faaliyetlerinde fikir alışverişinde bulunmak ve istişare etmek üzere danışma kurulu mevcuttur (Kanıt 1). Birimin görevlendirilmiş bir kalite komisyonu vardır. (Kanıt 2)

Kanıtlar:

(A.1.1.) Kanıt 1 <https://icsu.kastamonu.edu.tr/index.php/hakkimizda/yoenetim>

(A.1.1.) Kanıt 2 <https://icsu.kastamonu.edu.tr/index.php/hakkimizda/yoenetim>

A.1.2. Liderlik

Olgunluk düzeyi=4

Birimde geneline yayılmış, kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimini destekleyen etkin liderlik uygulamaları bulunmaktadır. Müdür ve müdür yardımcıları kendi iş tanımlarına uygun bir şekilde görevlerini yerine getirmekte, idari personelle, fakülte/yüksekokul ve bölümlerle iş birliği içinde çalışmaktadırlar (Kanıt 1).

Kanıtlar:

(A.1.2.) Kanıt 1 [Komisyonlar](#)

A.1.4. İç kalite güvence mekanizmaları

Olgunluk düzeyi=1: Birimin tanımlanmış bir iç kalite güvencesi sistemi bulunmamaktadır.

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Olgunluk Düzeyi=2: Birimde şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirmek üzere tanımlı süreçler bulunmaktadır. Birimde yapılan faaliyetler ve toplantılar öncesinde birim web sayfası üzerinden ve idare tarafından gerekli görülmesi halinde afiş olarak duyurulmaktadır. (Kanıt 1) Birimin raporları ve planları yine birim web sayfasına eklenmekte ve ilan edilmektedir. (Kanıt 2)

Kanıtlar:

(A.1.5.) Kanıt 1 [Kastamonu Üniversitesi'nde 7. Uluslararası Tarım, Gıda, Çevre ve Biyoloji Kongresi Başladı](#)

(A.1.5.) Kanıt 2 [Hedef ve Faaliyet Planı 2024 ilk 6 aylık](#)

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Birim; vizyon, misyon ve amacını gerçekleştirmek üzere politikaları doğrultusunda oluşturduğu stratejik amaçlarını ve hedeflerini planlayarak uygulamalı, performans yönetimi kapsamında sonuçlarını izleyerek değerlendirmekte ve kamuoyuyla paylaşmaktadır.

A.2.1.Misyon, vizyon ve politikalar

Olgunluk Düzeyi=3: Birimin genelinde misyon, vizyon ve politikalarla uyumlu uygulamalar bulunmaktadır. Birimin yönetmeliğinde misyon, vizyon ve amaçları belirtilmiştir. (Kanıt 1) Birim bunlara uygun olarak faaliyetlerini yürütmektedir. (Kanıt 2)

Kanıtlar:

(A.2.1.) Kanıt 1 [Yönetmelik](#)

(A.2.1.) Kanıt 2 [Kastamonu Üniversitesi İç Su Ve Deniz Balıkları Üretim, Uygulama Ve Araştırma Merkezi](#)

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Olgunluk Düzeyi=2: Birimin ilan edilmiş bir stratejik planı bulunmaktadır. Birimin yıllık düzeyde gerçekleştirmeyi öngördüğü hedef planı mevcuttur. (Kanıt 1)

Kanıtlar:

(A.2.2.) Kanıt 1 [icsu-Hedef ve Faaliyet Planı Arastirma Uygulama Merkezleri-Koordinatorlukler.pdf](#)

A.2.3. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Olgunluk Düzeyi=4 Birimin vizyonu, performans göstergeleri ve performans yönetimi mekanizmaları tanımlanmıştır. Bu amaçla yıllık faaliyet raporları yıllık olarak raporlanır. (Kanıt 1) Birim uluslararası standartlarda nitelikli araştırmalar yapan, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal hizmet işlevlerini nitelikli bir şekilde gerçekleştirmeye çalışan bireyler yetiştirmeyi hedeflemektedir. (Kanıt 2)

Kanıtlar:

(A.2.3.) Kanıt 1 [yıllık faaliyet raporları](#)

(A.2.3.) Kanıt 2 [misyon vizyon ve kalite politikası](#)

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.4. Süreç yönetimi

Olgunluk Düzeyi=1: Birimde eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemine ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

Olgunluk Düzeyi=2: Birimde kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi ve uluslararasılaşma süreçlerinin PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak için planlamalar bulunmaktadır. Birim danışma kurulu iç ve dış paydaşlardan oluşmaktadır. (Kanıt 1) Birim tarafından yapılan faaliyetlere paydaşların katılımı için duyuru yapılmaktadır. Birim idaresi ülke çapındaki benzer birimlerin faaliyetlerine katılım göstermektedir

Kanıtlar:

(A.4.1.) Kanıt 1 [paydas_listeleri](#)

A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri

Olgunluk Düzeyi = 1: Birimde öğrenci bulunmadığından öğrenci geri bildirimleri toplanmamakta ve değerlendirilmemektedir.

A.4.3. Mezun İlişkileri Yönetimi

Olgunluk Düzeyi = 1: Üniversitemiz bünyesinde Mezun Takip Sistemi olmakla birlikte birimde mezun öğrenci bulunmadığından Mezun Takip Sistemi aktif olarak kullanılmamaktadır.

B. EĞİTİM ve ÖĞRETİM

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

B.1.1. Programların Tasarımı ve Onayı

Olgunluk Düzeyi=1: Birimde öğrenci bulunmadığından öğretim planı/program/müfredat hazırlama işlemleri gerçekleştirilmemektedir.

B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi

Olgunluk Düzeyi=1: Birimde öğrenci bulunmadığından öğretim planı/program/müfredat hazırlama işlemleri gerçekleştirilmemektedir.

B.1.3. Ders Kazanımlarının Program Çıktılarıyla Uyumu

Olgunluk Düzeyi=1: Birimde öğrenci bulunmadığından öğretim planı/program/müfredat hazırlama işlemleri gerçekleştirilmemektedir.

B.1.4. Öğrenci İş Yüküne Dayalı Ders Tasarımı

Olgunluk Düzeyi=1: Birimde öğrenci bulunmadığından öğretim planı/program/müfredat hazırlama işlemleri gerçekleştirilmemektedir.

B.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi

Olgunluk Düzeyi=1: Birimde öğrenci bulunmadığından öğretim planı/program/müfredat hazırlama işlemleri gerçekleştirilmemektedir.

B.1.6. Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi

Olgunluk Düzeyi=1: Birimde öğrenci bulunmadığından öğretim planı/program/müfredat hazırlama işlemleri gerçekleştirilmemektedir.

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

B.2.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri

Olgunluk Düzeyi=1: Birimde öğrenci bulunmadığından öğretim yöntem ve tekniklerine yönelik faaliyetler gerçekleştirilmemektedir.

B.2.2. Ölçme ve Değerlendirme

Olgunluk Düzeyi=1: Birimde öğrenci bulunmadığından ölçme ve değerlendirme yöntem ve teknikleri uygulanmamaktadır.

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.1. Öğrenme Ortam ve Kaynakları

Olgunluk Düzeyi=1: Birimde öğrenci bulunmamaktadır.

B.3.2. Akademik Destek Hizmetleri

Olgunluk Düzeyi=1: Birimde öğrenci bulunmamaktadır.

B.3.3. Tesis ve Altyapılar

Olgunluk Düzeyi=3: Birim, üniversitenin yemekhane, kütüphane ve bilişim hizmetlerini kullanmaktadır (Kanıt 1).

Kanıtlar:

(B.3.3.) Kanıt 1 [sağlık kültür ve spor daire başkanlığı hizmetleri](#)

B.3.4. Dezavantajlı Gruplar

Olgunluk Düzeyi=1: Birimde öğrenci bulunmamaktadır.

B.3.5. Sosyal, Kültürel ve Sportif Faaliyetler

Olgunluk Düzeyi=1: Birimde uygun nitelik ve nicelikte sosyal, kültürel ve sportif faaliyet olanakları bulunmamaktadır.

B.4. Öğretim Kadrosu

B.4.2. Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi

Olgunluk Düzeyi=1: Birimde görevli personeller, birimde öğrenci olmadığından bağlı oldukları fakülte ve/veya yüksekokullarda öğreticilik görevlerini yerine getirmektedir.

B.4.3. Eğitim Faaliyetlerine Yönelik Teşvik ve Ödüllendirme

Olgunluk Düzeyi=2: Birimde öğrenci olmadığından, birimin bir öğretim kadrosu içermemektedir.

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyi=1 Birimde araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin bir planlama bulunmamaktadır.

C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar

Olgunluk Düzeyi=1 Birimin araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Olgunluk Düzeyi=1 Birimde araştırma yetkinliklerini değerlendirme ve geliştirmeye yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi=2 Birimde araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik basitçe bir mekanizma 2024 yılı itibariyle web sitemizde yayımlanmaya başlamıştır.

Kanıtlar:

(C.3.1.) Kanıt 1 [Araştırma Performansı](#)

C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi=1 Birimde öğretim elemanı/araştırmacı performansını izlenmesine ve değerlendirilmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyi=2: Birimin toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin planlamaları bulunmaktadır. Birimin toplumsal katkıya yönelik yaptığı faaliyetlerinin süreçlerini, organizasyon ve yönetimini birimin yönetim kurulu yürütmektedir. (Kanıt 1)

Kanıtlar:

(D.1.1.) Kanıt 1 [Yönetim](#)

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.2. Kaynaklar

Olgunluk Düzeyi=1: Birimin toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi=2: Birimde toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır. Birim stratejik hedefleriyle uyumlu toplumsal katkı faaliyetleri sürdürmektedir (Kanıt 1), (Kanıt 2).

Kanıtlar:

(D.2.1.) Kanıt 1 [Uluslararası Anadolu Tarım, Gıda, Çevre ve Biyoloji Kongresi Heyetinden](#)

[Rektörümüze Ziyaret](#)

(D.2.1.) Kanıt 2 [Uygulama ve Araştırma Merkezleri Toplantısı](#)

SONUÇ ve DEĞERLENDİRME

1. LİDERLİK, YÖNETİŞİM, KALİTE

Güçlü Yönler

Yönetim kurulunun işlevsel olması

Kurul üyelerinin alanında yetkin ve uzman olması

Ulusal çaptaki merkezler arası iletişim ve çalıştaylara katılım

Geliştirmeye Açık Yönler

Danışma kurulu üyeleriyle daha sık istişare toplantılarının yapılması

İç kalite güvencesi mekanizmaları gelişmesi

Performans ve süreç yönetimi mekanizmalarının oluşturulması

2. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

Güçlü Yönler

Birimin hedeflerine uygun faaliyetlerde bulunması

Gelişmeye Açık Yönler

Birimde sosyal, kültürel, sportif faaliyetlerin olmaması

3. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

Güçlü Yönler

Birimde 2022 yılında başlayan 1, 2023 yılında başlayan 3 ve 2024 yılında başlayan 2 proje ile toplamda 6 projenin çalışmaları sürdürülmektedir.

Gelişmeye Açık Yönler

Birimin kaynaklarının olmaması

Birimin araştırma süreçlerinin yönetimine dair planının olmaması

Performans izleme ve değerlendirme mekanizmalarının olmaması

4. TOPLUMSAL KATKI

Güçlü Yönler

Birimin amaç ve hedefleriyle uygun toplumsal katkıya yönelik faaliyetlerde bulunması

Gelişmeye Açık Yönler

Toplumsal katkı faaliyetlerinin sürdürülebilmesi için yeterli kaynağı bulunmaması